

大学共同利用機関法人高エネルギー加速器研究機構における
男女別の採用における競争倍率の公表について

令和 8 年 6 月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 20 条の 3 に基づき、女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績として、本機構における令和 7 年度の男女別の採用における競争倍率を以下のとおり公表します。

令和 7 年度	応募者数			採用者数			競争倍率		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性
教 員	110	86	24	41	31	10	2.7	2.8	2.4
技 術 職 員	25	23	2	6	6	0	4.2	3.8	—
事務系職員	16	7	9	3	1	2	5.3	7.0	4.5
合 計	151	116	35	50	38	12	3.0	3.1	2.9

令和 7 年度の教員・技術職員・事務系職員の新規採用における男女間の競争倍率は上記のとおりであり、教員、事務系職員においては、男性の競争倍率が高くなった。令和 7 年度は、事務系職員の機構独自公募を実施しなかったため、令和 6 年度に比べて、応募者数が少なくなった。なお、応募者数については、男性と比較して、女性の応募者数が少ない傾向が続いている。

参考：令和 6 年度の男女別の採用における競争倍率

令和 6 年度	応募者数			採用者数			競争倍率		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性
教 員	143	115	28	61	53	8	2.3	2.2	3.5
技 術 職 員	25	22	3	10	8	2	2.5	2.8	1.5
事務系職員	55	33	22	4	2	2	13.8	16.5	11.0
合 計	223	170	53	75	63	12	3.0	2.7	4.4