

大学共同利用機関法人高エネルギー加速器研究機構における
男女別の採用における競争倍率の公表について

令和 8 年 1 月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 20 条の 3 に基づき、女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績として、本機構における令和 6 年度の男女別の採用における競争倍率を以下のとおり公表します。

令和 6 年度	応募者数			採用者数			競争倍率		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性
教 員	143	115	28	61	53	8	2.3	2.2	3.5
技術職員	25	22	3	10	8	2	2.5	2.8	1.5
事務系職員	55	33	22	4	2	2	13.8	16.5	11.0
合 計	223	170	53	75	63	12	3.0	2.7	4.4

令和 6 年度の教員・技術職員・事務系職員の新規採用における男女間の競争倍率は、技術職員、事務系職員において、男性の競争倍率が高く、教員においては、女性の競争倍率が高くなった。なお、応募者数については、男性と比較して、女性の応募者数が少ない傾向が続いている。

参考：令和 5 年度の男女別の採用における競争倍率

令和 5 年度	応募者数			採用者数			競争倍率		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性
教 員	213	193	20	83	77	6	2.6	2.5	3.3
技術職員	25	20	5	9	7	2	2.8	2.9	2.5
事務系職員	49	25	24	8	4	4	6.1	6.3	6.0
合 計	287	238	49	100	88	12	2.9	2.7	4.1