

大学共同利用機関法人高エネルギー加速器研究機構
素粒子原子核研究所教員公募について

本機構では、下記のとおり特定有期雇用職員として、博士研究員を公募いたします。

記

公募番号 素核研 24-1

1. 公募職種及び人員

博士研究員(常勤) 若干名(任期:単年度契約で3年)

博士研究員とは、「専攻分野について高度な研究能力を持つ若手研究者で、一定期間にわたり共同研究プロジェクト推進のために雇用される者」である。

※契約の更新は次により判断する。

(1) 勤務成績、勤務態度 (2) 労働者の能力 (3) 契約期間満了時の業務量 (4) 従事している業務の必要性 (5) 予算状況

2. 研究(職務)内容

素粒子原子核研究所が推進する Belle II 実験において、物理解析を行う。また、実験装置の維持・運転・性能向上と高度化に従事する。勤務地はつくばキャンパスである。

3. 応募資格

研究遂行に必要なスキルを持ち、上述の職務を遂行できる者で、着任までに博士学位取得が確実な者。

4. 給与等

基準年俸額 3,960,000円(事業年度の途中で採用された場合は、採用時期に見合った額)、及び各種手当(本機構の規則による)。

5. 勤務形態

原則として専門業務型裁量労働制を適用する。(みなし勤務時間:1日7時間45分)

6. 公募締切

2024年8月1日(木)正午 必着

7. 着任時期

2024年10月以降できるだけ早い時期

8. 選考方法

書類選考の上、必要に応じて面接を行う

面接予定日:決まり次第機構 Web サイトに掲載します。(対象となる方には追って詳細をお知らせいたします。)

9. 提出書類

(1) 履歴書—— KEK 指定様式 (<https://www.kek.jp/ja/career> よりダウンロードしてください。)

※KEK指定様式以外の履歴書を使用する場合は、通常の履歴事項の後に必ず応募する公募番号(2件以上応募の場合はその順位)、電子メールアドレス、生年月日及び可能な着任時期を明記すること。

(2) 研究歴

(3) 発表論文リスト—— 和文と英文は別葉とすること。また、主要なもの(5編以内)についてはリストに○印を付し、Webポインタ(URL, DOIなど)を記載すること。(Webポインタを記載できない主要論文については、別刷を提出すること。)

(4) 着任後の抱負

(5) 本人に関する推薦書または参考意見書(宛名は素粒子原子核研究所長 齊藤直人とすること)

※上記の書類は、すべてA4判横書きとすること。

10. 書類送付

(1) 応募資料(「9. 提出書類」(1)-(4))

以下の URL から当機構公募管理システムにアクセスし、応募フォームに必要情報をご入力の上、提出書類をアップロードしてください。

【応募フォーム】 <https://kek.kobokanri.powerappsportals.com/ja-JP/oubo/?id=a23fc528-4617-ef11-840a-002248e945fa>

※応募に係るファイルは、PDF とし、「9. 提出書類」に記載している順に1つに結合してください。

※電子メールでのファイル添付による応募は受け付けることができませんので、ご注意ください。

※選考過程において、当機構公募管理システム<jini-kobokanri@kek.jp>から、応募フォームにご入力いただいた連絡先メールアドレスへ連絡を行います。上記メールアドレスが受信できるように設定をお願いします。

(2) 推薦書または参考意見書

推薦者ご自身により、以下の推薦フォームから PDF ファイルにてご提出ください。

【推薦フォーム】 <https://kek.kobokanri.powerappsportals.com/ja-JP/suisen/?id=a23fc528-4617-ef11-840a-002248e945fa>

注) 上記(1)、(2)の各フォームでのアップロードが困難な場合、または、ご提出されてから数時間以内にメールが届かない場合、ご利用のメールサービスの受信設定を確認の上、人事第一係<jini1@ml.post.kek.jp>宛てご連絡ください。応募受付状況を確認しご連絡致します。

11. 問い合わせ先

(1) 研究内容等について

素粒子原子核研究所 教授 中尾 幹彦 E-mail: mikhiko.nakao@kek.jp

(2) 提出書類について

総務部人事・職員課人事第一係 TEL: 029-864-5118(ダイヤルイン) E-mail: jini1@ml.post.kek.jp

12. その他

(1) 本機構は、男女共同参画を推進しており、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績(研究業績、教育業績、社会的貢献等)及び人物の評価において優劣をつけがたい最終候補者(男女)がいた場合、女性を優先して採用します。

男女共同参画推進室 <https://www2.kek.jp/geol/>

(2) 仕事と家庭生活の両立を図ることなどを目的とした在宅勤務制度があります。

[KEK 人事公募へ](#)