

## 第322回 所長会議議事要旨

日 時 令和5年2月1日(水) 13:30~15:45

場 所 研究本館 小林ホール + ウェブ会議 (Zoom)

出席者

【構成員】 足立理事、内丸理事、岡田理事、幅理事、齊藤素粒子原子核研究所長、  
小杉物質構造科学研究所長、小関加速器研究施設長、  
小林 J-PARC センター長 (東海キャンパス所長)、

【オブザーバー】 住吉監事、辻監事

【管理局等】 五味田総務部長、阿部財務部長、永木研究協力部長、外山施設部長、幸田参事役、  
柴沼参事役、坪監査室長、櫻井人事労務課長、仲島情報基盤管理課長、永見主計課長、  
長谷川経理課長、土田契約課長、岡田研究協力課長、丹生国際企画課長、佐藤施設企画課長、  
若林整備管理課長、柴原東海管理課長、日下田福利厚生室長、岩見外部資金室長、  
島根共同利用支援室長、河西 QUP 業務推進室長、山口国際プロジェクト推進室長、  
鈴木施設マネジメント室長ほか

配付資料

- 1-1. 第320回所長会議議事要録(案)
- 1-2. 第321回所長会議議事要録(案)
2. 技術研究組合最先端半導体技術センター(LSTC)への参加について
3. 総研大教育組織の改編に伴う関係規程等の一括改正について
4. 組織規程の改正について
5. 所長任期規程等の改正について
6. 「J-PARC センターの設置等に関する協定」を変更する協定の変更について
7. 技術職員昇任人事のポスト配分について
8. 旅費調整基準の一部改正について
9. 小林・益川理論50周年記念講演会の機構主催について
10. 2023年度招聘研究員及び短期海外招聘研究員(第1回)受入計画について
11. (別途配信資料) 長期海外派遣制度2022年度派遣候補者の選考について
12. (別途配信資料) 特定有期雇用職員の雇用計画 について (素核研・特定人事・特別教授1名・名古屋大クロアポ)
13. (別途配信資料) 特定有期雇用職員の雇用計画 について (素核研・特定人事・特別教授1名・大阪大クロアポ)
14. (別途配信資料) 学術研究フェローの雇用計画について (素核研(和光)・特定人事・特任助教1名)
15. (別途配信資料) 特定有期雇用職員の雇用計画 について (素核研・特定人事・特別教授1名)
16. (別途配信資料) 特定有期雇用職員の雇用計画について (物構研・特定人事・特別教授1名・JAEAクロアポ)
17. (別途配信資料) 特定有期雇用職員の雇用計画について (素核研・特定人事・特別教授1名・東北大クロアポ)
18. (別途配信資料) 自然科学研究機構核融合科学研究所とのクロスアポイントメントの実施について
19. (別途配信資料) 総合研究大学院大学とのクロスアポイントメントの実施について

20. (別途配信資料) 特定有期雇用職員の雇用計画について (国際企画課・特定人事・特別事務専門職 1 名)
21. (別途配信資料) URA の雇用計画について (オープンイノベーション推進部・特定人事・特任上席 URA)
22. (別途配信資料) URA の雇用計画について (オープンイノベーション推進部・特定人事・特任上席 URA)
23. (別途配信資料) URA の雇用計画について (IR 推進室・特定人事・特任上席 URA)

## 議 事

### 【1】第 320・321 回議事要録の確認について

資料 1 のとおり了承された。

### 【2】協議

#### (1) 技術研究組合最先端半導体技術センター (LSTC) への参加について

足立理事から、資料 2 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。

LSTC と Rapidus(株)との関係について質問があり、基盤的なイノベーションのプラットフォームを形作るのは研究機関 (LSTC) であり、Rapidus(株)に技術移転し量産体制を作る枠組みを想定している旨、説明があった。

#### (2) 総研大教育組織の改編に伴う関係規程等の一括改正について

岡田理事から、資料 3 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。

後期 3 年制度について博士後期課程と名称が変更されるとに伴い、博士前期課程という名称も出てくることになるのか質問があり、3 年次編入学の場合の博士後期課程という名称のみであり、5 年一貫性博士課程の場合には特段の名称はないという整理を文科省が行っている旨、説明があった。

#### (3) 組織規程の一部改正について

幅理事から、資料 4 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。

#### (4) 所長任期規程等の一部改正について

幅理事から、資料 5 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。

本会議の審議事項として適さないのではないかとコメントがあり、本会議においては規程改正のプロセスの一環として審議を行うものであり、機構が制定する規程についての最終決定は役員会で行うこととなるが、本件については教育研究評議会で協議を要することとなる旨、説明があった。

また、素粒子原子核研究所において 6 年以上はないということか質問があり、6 年務めたのちに再任することを排除するという議論はしていない旨、説明があった。

#### (5) 「J-PARC センターの設置等に関する協定」の変更について

幅理事から、資料 6 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。

センター長の任期に関して、6 年を前提に選考手続きを進め、その後、6 年を超えて在任することが必要と認める事情が生じた場合には、その条件で公募することになるのかとの質問があり、公募前に運営会議において 3 期目があり得るかどうかを議論し、選考条件を決めることになる旨、説明があった。

#### (6) 技術職員昇任人事のポスト配分について

幅理事から、資料 7 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。

#### (7) 旅費調整基準の一部改正について

長谷川経理課長から、資料 8 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。

#### (8) 小林・益川理論 50 周年記念講演会の機構主催について

齊藤素粒子原子核研究所長から、資料 9 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。

#### (9) 2023 年度招聘研究員及び短期海外招聘研究員 (第 1 回) 受入計画について

岡田理事から、資料 10 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。

<協議事項 (10) ~ (22) はクローズド協議>

- (10) 長期海外派遣制度 2022 年度派遣候補者の選考について  
岡田理事から、資料 11 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。
- (11) 特定有期雇用職員の雇用計画 について (素核研・特定人事・特別教授 1 名・名古屋大クロアポ)  
齊藤素粒子原子核研究所長から、資料 12 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。
- (12) 特定有期雇用職員の雇用計画 について (素核研・特定人事・特別教授 1 名・大阪大クロアポ)  
齊藤素粒子原子核研究所長から、資料 13 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。
- (13) 学術研究フェローの雇用計画について (素核研 (和光)・特定人事・特任助教 1 名)  
齊藤素粒子原子核研究所長から、資料 14 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。
- (14) 特定有期雇用職員の雇用計画 について (素核研・特定人事・特別教授 1 名)  
齊藤素粒子原子核研究所長から、資料 15 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。
- (15) 特定有期雇用職員の雇用計画 について (素核研・特定人事・特別教授 1 名・東北大とのクロアポ)  
齊藤素粒子原子核研究所長から、資料 16 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。
- (16) 特定有期雇用職員の雇用計画について (物構研・特定人事・特別教授 1 名・JAEA クロアポ)  
小杉物質構造科学研究所長から、資料 17 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。
- (17) 自然科学研究機構核融合科学研究所とのクロスアポイントメントの実施について  
小関加速器研究施設長から、資料 18 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。
- (18) 総合研究大学院大学とのクロスアポイントメントの実施について  
小関加速器研究施設長から、資料 19 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。
- (19) 特定有期雇用職員の雇用計画について (国際企画課・特定人事・特別事務専門職 1 名)  
永木研究協力部長から、資料 20 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。
- (20) URA の雇用計画について (オープンイノベーション推進部・特定人事・特任上席 URA)  
足立理事から、資料 21 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。
- (21) URA の雇用計画について (オープンイノベーション推進部・特定人事・特任上席 URA)  
足立理事から、資料 22 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。
- (22) URA の雇用計画について (IR 推進室・特定人事・特任上席 URA)  
足立理事から、資料 23 に基づき説明があり、審議の結果、資料のとおり了承された。

### 【3】その他

- (1) 機構における新型コロナウイルス感染症対策の見直しについて  
幅理事から、キャンパス内でのマスクについては、屋内は原則着用、屋外は原則不要 (必要に応じて着用) であり、イベントの開催については、前後座右の座席間は 1 席空け (座席がない場合は最低 1m の距離を確保)、会議室収容人数の半分までの利用でお願いしたい。また、機構内外問わず飲食が伴う場合には、酒類の提供がない場合にはディスタンスを確保することで立食可とし、酒類の提供がある場合には座席固定で対応いただきたい。いずれの場合においても大声は出さず、会話をする時にはマスク着用することについて気を付けていただきたいという趣旨で、今週中にも機構からのお知らせで周知する旨、説明があった。
- (2) 2023 年度に向けた各種委員会等の委員改選について  
幸田総務課長から、2023 年度の各種委員会の委員改選について、総務課から各所長、施設長宛に依頼を行うので、必要な委員の選出をお願いしたい旨、連絡があった。

以上