

第311回 所長会議議事要旨

日 時 令和4年5月31日(火) 13:30～14:35

場 所 研究本館 小林ホール及びウェブ会議 (Zoom)

出席者 (構成員) 山内機構長、足立理事、内丸理事、岡田理事、幅理事、齊藤素粒子原子核研究所長、小杉物質構造科学研究所長、小関加速器研究施設長、波戸共通基盤研究施設長、小林J-PARCセンター長(東海キャンパス所長)

(オブザーバー) 住吉監事、辻監事

(管理局等) 五味田総務部長、阿部財務部長、永木研究協力部長、外山施設部長、幸田参事役、柴沼参事役、坪監査室長、櫻井人事労務課長、仲島情報基盤管理課長、横山主計課長、長谷川経理課長、土田契約課長、岡田研究協力課長、佐藤施設企画課長、若林整備管理課長、柴原東海管理課長、日下田福利厚生室長、根本決算室長、岩見外部資金室長、島根共同利用支援室長、河西QUP業務推進室長、山口国際プロジェクト推進室長、鈴木資産マネジメント室長ほか

配付資料

1. 第309回、310回所長会議議事要録(案)
2. 教員公募(素核研・実験・准教授1名・女性)
3. 教員公募(素核研・実験・助教1名・女性)
4. 教員公募(素核研・理論・助教1名・女性・卓越研究員)
5. 教員公募(加速器・教授1名・高周波加速システム)
6. 教員公募(加速器・教授1名・電子陽電子入射器)
7. 教員公募(加速器・教授1名・超伝導加速空洞)
8. 教員公募(加速器・准教授1名・加速器理論研究)
9. 教員公募(加速器・助教1名・大強度超伝導加速器)
10. 特定有期雇用職員の雇用計画・公募について(加速器・特別助教1名・超伝導加速空洞)
11. 教員公募(共通・助教1名・放射線)
12. 特定有期雇用職員の雇用計画・公募について(共通・特別助教もしくは助教1名・女性・放射線)
13. 特定有期雇用職員の雇用計画について(安衛室(つくば)・特別事務専門職)
14. URAの雇用計画・公募について(国際企画課(IINAS_NX推進室併任)・特任上席URA又は特任専任URA1名)
15. URAの雇用計画・公募について(オープンバージョン推進部・特任上席URA、特任専任URA又は特任専門URA1名)
16. 1か月単位の変形労働時間制の適用解除等に伴う職員就業規則等の一部改正について
17. 公益通報者の保護等に関する規程の一部改正について
18. 令和5年度運営費交付金等概算要求事項等(案)
19. 放射線障害予防規程の改正について
20. エックス線装置等取扱規則の改正について
21. (席上配付あり)2022年度短期海外招聘研究員(第2回)及び招聘研究員受入計画について
22. 令和4年度KEK技術賞選考スケジュールについて
23. 機構受入の日本学術振興会特別研究員に対する損害保険の加入について
24. (席上配付)第四期中期目標期間における女性教員増加策に係る目標人数等について
25. 協定・覚書等一覧(国内機関関係)

議 事

【1】 第309、310回議事要録の確認について

資料1のとおり了承された。

【2】 協議

(1) 教員公募（素核研・実験・准教授1名・女性）

齊藤素粒子原子核研究所長から、資料2に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(2) 教員公募（素核研・実験・助教1名・女性）

齊藤素粒子原子核研究所長から、資料3に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(3) 教員公募（素核研・理論・助教1名・女性・卓越研究員）

齊藤素粒子原子核研究所長から、資料4に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(4) 教員公募（加速器・教授1名・高周波加速システム）

小関加速器研究施設長から、資料5に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(5) 教員公募（加速器・教授1名・電子陽電子入射器）

小関加速器研究施設長から、資料6に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(6) 教員公募（加速器・教授1名・超伝導加速空洞）

小関加速器研究施設長から、資料7に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(7) 教員公募（加速器・准教授1名・加速器理論研究）

小関加速器研究施設長から、資料8に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(8) 教員公募（加速器・助教1名・大強度超伝導加速器）

小関加速器研究施設長から、資料9に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(9) 特定有期雇用職員の雇用計画・公募について（加速器・特別助教1名・超伝導加速空洞）

小関加速器研究施設長から、資料10に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(10) 教員公募（共通・助教1名・放射線）

波戸共通基盤研究施設長から、資料11に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(11) 特定有期雇用職員の雇用計画・公募について（共通・特別助教もしくは助教1名・女性・放射線）

波戸共通基盤研究施設長から、資料12に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(12) 特定有期雇用職員の雇用計画について（安衛室(つくば)・特別事務専門職）

幅理事から、資料13に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(13) URAの雇用計画・公募について（国際企画課（IINAS_NX推進室併任）・特任上席URA又は特任専任URA1名）

岡田理事から、資料14に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(14) URAの雇用計画・公募について（オープンバージョン推進部・特任上席URA、特任専任URA又は特任専門URA1名）

足立理事から、資料15に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(15) 1か月単位の変形労働時間制の適用解除等に伴う職員就業規則等の一部改正について

内丸理事から、資料16に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(16) 公益通報者の保護等に関する規程の一部改正について

内丸理事から、資料17に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(17) 令和5年度概算要求について

内丸理事から、資料18に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(18) 放射線障害予防規程の改正について

波戸共通基盤研究施設長から、資料19に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(19) エックス線装置等取扱規則の改正について

波戸共通基盤研究施設長から、資料20に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(20) 2022年度招聘研究員及び短期海外招聘研究員（第2回）受入計画について

岡田理事から、資料21に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。山内機構長から、毎回同じ人を受け入れているように見受けられるが、年間でどの程度の期間受け入れているのか、との質問があり、1回の招聘につき最短で1ヵ月、最長で3ヵ月程度の滞在で、可能な限り来ていただきアクティブに活躍してもらっている状況である、との説明があった。

【3】 報告

(1) 令和4年度KEK技術賞選考スケジュールについて

幅理事から、資料22に基づき報告があった。山内機構長から、良い仕事をしている技術職員を積極的に各研究所長・研究施設長等より推薦してほしい旨の補足コメントがあった。

(2) 日本学術振興会特別研究員に対する損害保険の加入について

永木研究協力部長から、資料23に基づき報告があった。委員より、今回の対象に他の無給の外来研究員等は含まれないのか、との質問があり、各々所属機関を有していることから、今回は学振特別研究員のみを対象としているが、今後状況に応じて検討していく、との説明があった。その後、各研究所・研究施設の現状について情報交換が行われた。

(3) 第四期中期目標期間における女性教員増加策に係る目標人数について

幅理事から、資料24に基づき報告があった。山内機構長から、目標どおり実行できたとしても大きな改善にはならないことから、次の一手を考えておく必要がある旨の補足コメントがあった。

その他（資料配付のみ）

- ・ 協定等の締結について（国内機関関係）

資料25のとおり。

以上