

第303回 所長会議議事要旨

日 時 令和4年1月31日(月) 13:30 ~ 15:00

場 所 ウェブ会議 (Zoom)

出席者 (構成員) 山内機構長、足立理事、内丸理事、岡田理事、幅理事、高橋理事、齊藤素粒子原子核研究所長、小杉物質構造科学研究所長、小関加速器研究施設長、波戸共通基盤研究施設長、小林J-PARCセンター長(東海キャンパス所長)

(オブザーバー) 住吉監事、辻監事

(管理局等) 藤澤総務部長、阿部財務部長、五味田研究協力部長、西施設部長、幸田参事役、柴沼監査室長、櫻井人事労務課長、仲島情報基盤管理課長、横山主計課長、土田契約課長、坪研究協力課長、日野国際企画課長、佐藤施設企画課長、若林設備管理課長、柴原東海管理課長、島根福利厚生室長、根本決算室長、岩見外部資金室長、岡田共同利用支援室長、山口国際プロジェクト推進室長、日下田資産マネジメント室長、國府田安全衛生推進室長ほか

配付資料

1. 第302回議事要録(案)
2. 教員公募(物構研・講師・若干名)
3. 特定有期雇用職員の雇用計画について(外部資金室/人事労務課・一般公募・特別事務専門職1名)
4. 職員就業規則等の一部改正について
5. キャンパスマスタープラン2022について
6. 量子場計測システム国際拠点(QUP)と総合研究大学院大学高エネルギー加速器科学研究科における教育研究活動の連携・協力に関する協定書の締結について
7. 2023年以降の外国雑誌購読について
8. 2022年度招聘研究員及び短期海外招聘研究員(第1回)受入計画について
9. (席上配付資料) 長期海外派遣制度2022年度派遣候補者の選考について
10. (別途配信資料) 学術研究フェローの雇用計画について(素核研(和光)・特定人事・特任助教1名)
11. (別途配信資料) 特定有期雇用職員の雇用計画について(物構研(放射光)・特定人事・特別教授1名・大阪大とのクロアポ)
12. (別途配信資料) 特定有期雇用職員の雇用計画について(物構研(中性子)・特定人事・特別教授1名・JAEAとのクロアポ)
13. (別途配信資料) 学術研究フェローの雇用計画について(物構研(放射光)・特定人事・特任准教授1名)
14. (別途配信資料) 学術研究フェローの雇用計画について(物構研(放射光)・特定人事・特任准教授1名)
15. (別途配信資料) 学術研究フェローの雇用計画について(物構研(放射光)・特定人事・特任助教1名)
16. (別途配信資料) 学術研究フェローの雇用計画について(物構研(中性子)・特定人事・特任助教1名・民間企業とのクロアポ)
17. (別途配信資料) URAの人事について(広報室・特定人事・特任専門URA1名)
18. (別途配信資料) 特定有期雇用職員の雇用計画について(QUP・特定人事・特別事務専門職1名)

19. (別途配信資料) 特定有期雇用職員の任用更新について(研究支援企画室・特定人事・特別事務専門職1名)
20. (別途配信資料) 東北大学とのクロスアポイントメントの実施について
21. (別途配信資料) 特定有期雇用職員の雇用計画について(素核研・特定人事・特別准教授1名・東北大とのクロアポ)
22. (別途配信資料) 特別教授の職位呼称付与について(特定人事・物構研・PF)
23. (別途配信資料) 特別教授の職位呼称付与について(特定人事・物構研・ミュオン)
24. 2021年度特別招聘研究員受入れについて

議 事

【1】 前回議事要録について

資料1のとおり了承された。

【2】 協議

(1) 教員公募(物構研・講師・若干名)

小杉物質構造科学研究所長から、資料2に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。委員から、本公募に関して、実験施設系、研究系のいずれからの応募でもよいのか、と質問があり、特に明文化していないが、可能である旨、説明があった。

(2) 特定有期雇用職員の雇用計画について(外部資金室/人事労務課・一般公募・特別事務専門職1名)

五味田研究協力部長から、資料3に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(3) 職員就業規則等の一部改正について

内丸理事から、資料4に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。また、本件に関連して、参考資料の人事院規則の一部改正に記載の不妊治療、育児等に関するハラスメント(マタニティハラスメント)防止について言及があり、留意が必要であるとの注意喚起が行われた。

(4) キャンパスマスタープラン2022について

幅理事から、資料5に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(5) 量子場計測システム国際拠点(QUP)と総合研究大学院大学高エネルギー加速器科学研究科における教育研究活動の連携・協力に関する協定書の締結について

岡田理事から、資料6に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。委員から、連携教員に係るハラスメント等への対応はどのようになっているのか、と質問があり、予め整理しておく必要があるが、基本的には、ハラスメントや懲戒に関しては所属機関が責任を持つので、KEK以外の所属の場合には、個別に対応する必要があると考えるとの回答があった。

(6) 2023年以降の外国雑誌購読について

岡田理事から、資料7に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(7) 2022年度短期海外招聘研究員及び招聘研究員(第1回)受入計画について

岡田理事から、資料8に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

<協議事項(8)から(22)はクローズド協議>

(8) 長期海外派遣制度2022年度派遣候補者の選考について

岡田理事から、資料9に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

(9) 学術研究フェローの雇用計画について(素核研(和光)・特定人事・特任助教1名)

齊藤素粒子原子核研究所長から、資料10に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

- れた。
- (10) 特定有期雇用職員の雇用計画について（物構研（放射光）・特定人事・特別教授1名・大阪大とのクロアポ）
小杉物質構造科学研究所長から、資料11に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。
- (11) 特定有期雇用職員の雇用計画について（物構研（中性子）・特定人事・特別教授1名・JAEAとのクロアポ）
小杉物質構造科学研究所長から、資料12に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。
- (12) 学術研究フェローの雇用計画について（物構研（放射光）・特定人事・特任准教授1名）
小杉物質構造科学研究所長から、資料13に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。
- (13) 学術研究フェローの雇用計画について（物構研（放射光）・特定人事・特任准教授1名）
小杉物質構造科学研究所長から、資料14に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。
- (14) 学術研究フェローの雇用計画について（物構研（放射光）・特定人事・特任助教1名）
小杉物質構造科学研究所長から、資料15に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。
- (15) 学術研究フェローの雇用計画について（物構研（中性子）・特定人事・特任助教1名・民間企業とのクロアポ）
小杉物質構造科学研究所長から、資料16に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。
- (16) URAの人事について（広報室・特定人事・特任専門URA1名）
岡田理事から、資料17に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。
- (17) 特定有期雇用職員の雇用計画について（QUP・特定人事・特別事務専門職1名）
岡田理事から、資料18に基づき説明があり、協議の結果、人事委員会委員に齊藤素粒子原子核研究所長を追加することとした上で、資料のとおり了承された。
- (18) 特定有期雇用職員の任用更新について（研究支援企画室・特定人事・特別事務専門職1名）
五味田研究協力部長から、資料19に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。
- (19) 東北大学とのクロスアポイントメントの実施について
齊藤素粒子原子核研究所長から、資料20に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。
- (20) 特定有期雇用職員の雇用計画について（素核研・特定人事・特別准教授1名・東北大とのクロアポ）
齊藤素粒子原子核研究所長から、資料21に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。
- (21) 特別教授の職位呼称付与について（特定人事・物構研・PF）
小杉物質構造科学研究所長から、資料22に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。
- (22) 特別教授の職位呼称付与について（特定人事・物構研・ミュオン）
小杉物質構造科学研究所長から、資料23に基づき説明があり、協議の結果、資料のとおり了承された。

【3】 報告

(1) 2021年度特別招聘研究員受入れについて

山内機構長から、資料24に基づき説明があった。

【4】 その他

(1) 2022年度に向けた各種委員会等の委員改選について

幸田総務課長から、2021年度の各種委員会の委員の改選について、総務課から各所長、施設長宛に依頼するので、必要な委員の選出をお願いしたい旨、連絡があった。

以上