

大学共同利用機関法人高エネルギー加速器研究機構
共通基盤研究施設教員公募について

本機構では、下記のとおり教員を公募いたします。

記

公募番号 共通 21-10

1. 公募職種及び人員

特別助教 1名 (任期: 単年度契約、2024年度末まで継続可能)

本機構の教員の職名は、教授、准教授、講師、研究機関講師、及び助教であるが、機構の性格から、大学における講座制とは異なる運営が行われる。

2. 研究(職務)内容

共通基盤研究施設・超伝導低温工学センターに所属し、本機構が J-PARC で推進する研究計画に求められる超伝導応用、極低温技術に関する開拓的研究および研究支援に従事する。特に J-PARC で推進中の COMET や g-2 等の計画の為に超伝導磁石および低温システムの開発に従事する。勤務地は東海キャンパスである。

3. 応募資格

研究教育上の能力があると認められる者

4. 給与等

給与及び手当は本機構の規則による。(年俸制)

5. 勤務形態

原則として、専門業務型裁量労働制を適用する。(みなし労働時間: 1日7時間45分)

6. 公募締切

2022年1月26日(水) 正午必着

7. 着任時期

採用決定後できるだけ早い時期

8. 選考方法

書類選考の上、面接を行う。

面接予定日: 決まり次第機構 Web サイトに掲載します。(対象となる方には追って詳細をお知らせいたします。)

9. 提出書類

(1) 履 歴 書 ----- KEK指定様式 (<https://www.kek.jp/ja/cv/> よりダウンロードしてください。)

※KEK指定様式以外の履歴書を使用する場合は、通常の履歴事項の後に必ず応募する公募番号(2件以上応募の場合はその順位)、電子メールアドレス及び、可能な着任時期を明記すること。

(2) 研 究 歴

(3) 発 表 論 文 リ ス ト ----- 和文と英文は別葉とすること。また、主要なもの(5編以内)についてはリストに○印を付し、Web ポインタ(URL, DOIなど)を記載すること。(Webポインタを記載できない主要論文については、別刷を提出すること。)

(4) 着 任 後 の 抱 負

(5) 本人に関する推薦書または参考意見書(宛名は共通基盤研究施設長 波戸 芳仁とすること)

※研究歴・抱負の記述においては、必ずしも超伝導低温工学を専門としない人事委員も含まれることから、特殊な略号の未定義な使用は控えること

※上記の書類は、すべてA4判横書きとし、それぞれ別葉として各葉に氏名を記入すること。

※2件以上応募の場合、内容が同じであれば提出書類は一部で良いが、内容が異なる場合は提出書類を別々に用意すること(推薦書等も同様とする)。

※ 応募の際は必ず超伝導低温工学センター長 荻津 透 に連絡し、研究(職務)内容等について問い合わせること。

10. 書類送付

(1) 応募資料

当機構の Web システムを利用して提出してください。

※個人ごとにアップロード用のパスワードを発行しますので、応募される方は人事第一係 (jinj1@ml.post.kek.jp)宛に電子メールでご連絡ください。(件名は「共通 21-10 応募希望」とし、本文に所属、氏名及び電話番号を記載してください。)

※応募に係るファイルは、PDF をお願いします。

※Web システムでのアップロードが困難な場合は、人事第一係までお問い合わせください。

※電子メールでのファイル添付による応募は受け付けることができませんので、ご注意ください。

(2) 推薦書または参考意見書

郵送もしくは電子メール(件名は「共通 21-10 推薦書」とし、添付ファイルは PDF をお願いします。)で送付してください。

送付先 〒305-0801 茨城県つくば市大穂1-1

大学共同利用機関法人高エネルギー加速器研究機構

総務部人事労務課人事第一係 (E-mail: jinj1@ml.post.kek.jp)

注) 電子メールは様々な理由により受信できない可能性があります。数日以内に返信がない場合には、別メールアドレスや電話等によりご連絡ください。

11. 問い合わせ先

(1) 研究内容等について

超伝導低温工学センター長 荻津 透 TEL: 029-864-5459 (ダイヤルイン) e-mail: toru.ogitsu@kek.jp

(2) 提出書類について

総務部人事労務課人事第一係 TEL: 029-864-5118 (ダイヤルイン) e-mail: jinj1@ml.post.kek.jp

12. その他

(1) 本機構は、男女共同参画を推進しており、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績(研究業績、教育業績、社会的貢献等)及び人物の評価において優劣をつけがたい最終候補者(男女)がいた場合、女性を優先して採用します。

男女共同参画推進室 (<https://www2.kek.jp/geo/>)

(2) 仕事と家庭生活の両立を図ることなどを目的とした在宅勤務制度があります。

[KEK 人事公募へ](#)