

大学共同利用機関法人高エネルギー加速器研究機構
研究協力部国際企画課職員公募

本機構では、下記により特定有期雇用職員(短時間)を公募します。

言 己

1. 公募職種及び人員

特別事務専門職(短時間) 1名

※ 平成31年4月1日以降任期を更新した場合、業務量等を勘案し、フルタイム勤務(1日あたり7時間45分、週あたり38時間45分の勤務)に切り替える可能性あり。

2. 所属

研究協力部 国際企画課

3. 募集内容

本機構は、我が国における加速器科学の国際的拠点として、海外の研究機関との共同研究を推進しています。このため、国内最大規模の国際共同実験をホストし数多くの海外研究機関から研究者を受け入れているほか、機構内に海外研究機関の分室を設置し、当該機関からの研究者が日本国内でスムーズに研究活動を行えるよう支援しています。

今回の募集では、海外研究機関との共同研究のさらなる推進のために、研究活動の支援業務を行っていただく人材を募集します。

4. 応募資格

- (1) TOEIC730点以上若しくは実用英語技能検定準1級以上又はこれらと同等以上の英語能力を有し、英語でのビジネス文書作成、英語による口頭やEメールでのやり取りなど、英語での円滑なコミュニケーションが可能であること。
- (2) PCの使用において、ワード、エクセル、パワーポイント等のアプリケーション・ソフトを用いた文書作成を行うに足る能力を有していること。
- (3) 対人関係において優れた協調性を有すること。
- (4) 下記5に掲げた業務と同種の業務の実務経験を1年以上有していることが望ましい。

5. 職務内容

- (1) 機構内に設置した海外研究機関の分室に関する事務及び当該機関からの研究者(その帯同家族を含む)の滞在支援業務(当該機関・研究者との連絡調整を含む)
- (2) 海外研究機関が参画する国際共同実験に係る当該機関からの資金の受け入れ及びその管理業務(英文での契約書・文書の作成、当該機関との連絡調整を含む)
- (3) 国際共同実験に係る事務支援業務(委員会等の会議運営事務等)
- (4) その他、国際企画課において上記に準ずると認める業務

6. 公募締切

平成29年12月15日(金) 17時必着

7. 着任時期

平成30年2月1日以降のできるだけ早い時期
(応相談、ただし遅くとも平成30年4月1日までの着任)

8. 選考方法

書類選考の上、面接を行う。

9. 勤務条件等

- (1)任期: 平成31年3月31日までとする。(着任から通算3年を上限として任期を更新(単年度)する可能性あり)
※ただし、平成25年4月1日以降に高エネルギー加速器研究機構に雇用歴がある場合、平成25年4月1日以降の通算雇用期間が5年までの契約となる可能性がある。
- (2)給与: 年俸制(本機構特定有期雇用職員の年俸制に関する規程による。)
※年俸額は、経歴、現給与等を考慮して決定する。
《モデル給与》 大卒後フルタイム職歴10年: 約380万円
大卒後フルタイム職歴20年: 約420万円
- (3)諸手当: 通勤手当、住居手当、及び超過勤務手当
(本機構特定有期雇用職員の年俸制に関する規程による。)
- (4)健康保険: 社会保険
- (5)年金: 厚生年金
- (6)雇用保険: 加入
- (7)勤務時間: 月～金曜日の週5日勤務 原則として、午前9時00分～午後5時00分
※平成31年4月1日以降任期を更新した場合、業務量等を勘案し、フルタイム勤務(原則午前8時30分～午後5時15分)に切り替える可能性あり
- (8)休日: 原則として、毎週土曜日・日曜日、国民の祝日、年末年始(6日間)
- (9)宿舍: 機構職員宿舍の貸与可(空室の状況による)

10. 勤務地

高エネルギー加速器研究機構・つくばキャンパス(茨城県つくば市大穂1-1)

11. 提出書類

- (1)履歴書 市販様式。自筆、写真貼付、押印のうえ、高等学校卒業以上の学歴、職歴、資格及び連絡先(電話番号、電子メールアドレス)を記入のこと。
- (2)職務経歴書 任意様式。履歴書記載の職歴について詳細に記入のこと。
- (3)着任後の抱負 A4用紙で2枚程度。

12. 書類送付先

〒305-0801

茨城県つくば市大穂1-1

大学共同利用機関法人高エネルギー加速器研究機構 総務部人事労務課人事第二係
封筒の表に「特別事務(国際企画)」と朱書きの上、郵送(簡易書留)又は持参すること。

13. 問い合わせ先

(職務内容等) 研究協力部国際企画課国際企画第二係

TEL 029-864-5134 (ダイヤルイン)

(応募書類、勤務条件等) 総務部人事労務課人事第二係

TEL 029-864-5117 (ダイヤルイン)